



TELE(THUIS)WERK EN DECONNECTIE VAN HET WERK

Dr. Kelly Reyniers

Master Veiligheidswetenschappen

WAT ALS...

we tijdens de coronapandemie niet hadden kunnen beschikken over de hedendaagse informatie- en communicatietechnologieën?

- De arbeidsorganisatie in een digitale samenleving
- “Telethuiswerk”
 - maatregel om verspreiding van Covid-19 te beperken (cf. MB’s)
 - het “nieuwe normaal”?
- Risico’s voor welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk

Deconnectie van het werk

Enkele omschrijvingen, bv.:

- **“right to disconnect”** (C.W. VON BERGEN, M.S. BRESSLER en T.L. PROCTOR, “On the Grid 24/7/365 and the Right to Disconnect”, *Employee Relations Law Journal* 2019, p.7)
 - *the freedom to disengage from work activities beyond the official work hours*
- **“recht om offline te zijn”** (Europese Resolutie 21 januari 2021)
 - *buiten de arbeidstijd geen werkgerelateerde activiteiten of communicatie door middel van digitale hulpmiddelen verrichten, rechtstreeks noch indirect”*

Deconnectie van het werk

België: één van de pioniers op vlak van een wettelijke regeling

Artt.15-17 Wet 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie (vnl. private sector)

“Overleg over deconnectie en gebruik van digitale communicatiemiddelen”

- Comité kan voorstellen formuleren en adviezen geven aan de werkgever
- Afspraken kunnen worden ingevoerd in het arbeidsreglement of door het sluiten van een CAO

Deconnectie van het werk

Ook op Europees niveau onder de aandacht...

Europees kaderakkoord van 23 juni 2020 van de Europese sociale partners over digitalisering

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=521&langId=en&agreementId=5665>

Resolutie Europees Parlement van 21 januari 2021 met aanbevelingen aan de Commissie betreffende het recht om offline te zijn

https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2021-0021_NL.html



Universiteit Antwerpen

IMDO | Instituut voor Milieu
en Duurzame Ontwikkeling